

Azienda sanitaria locale 'TO5'

Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Medicina interna Carmagnola.

In esecuzione della deliberazione n. 233 del 6/05/2016, è indetto avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di:

**Direttore della Struttura Complessa di Medicina Interna
del presidio ospedaliero di Carmagnola**

Ruolo: Sanitario - Profilo professionale: Dirigente medico

Area: Area: Medica e delle specialità mediche - Disciplina: Medicina Interna

Il presente avviso è indetto con l'osservanza delle norme previste dal Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 484/1997, dalla Circolare Ministero della Sanità DPS IV/9/11/789 del 27/4/1998, dalla D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29/7/2013.

All'incarico sarà attribuito il trattamento economico previsto dalle disposizioni di legge nonché dal C.C.N.L. per l'area della dirigenza medica e veterinaria vigente.

PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE

L'AZIENDA

L' ASL TO5 opera su un territorio facente parte della provincia di Torino, con una popolazione complessiva di 310.307 abitanti residenti al 31 dicembre 2014 (Fonte: Banca Dati Demografico Evolutiva), distribuiti in 40 comuni, suddivisi in 4 distretti:

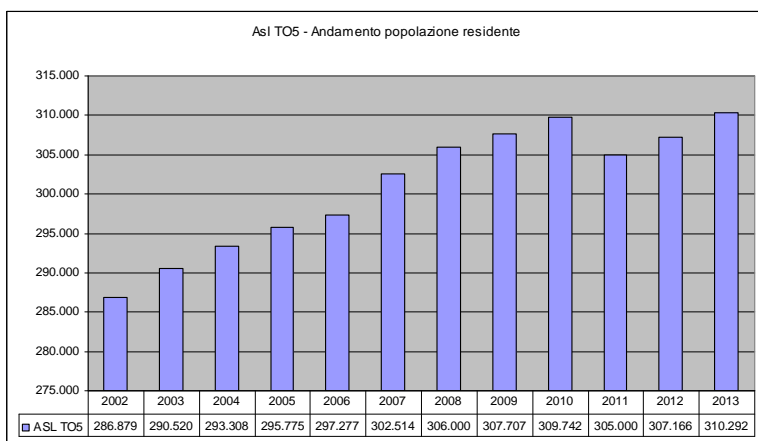
Distretto di Chieri (103.543 ab.) Albugnano, Andezeno, Arignano, Baldissero Torinese, Berzano S. Pietro, Buttigliera d'Asti, Cambiano, Castelnuovo Don Bosco, Cerreto d'Asti, Chieri, Isolabella, Marentino, Mombello, Moncucco, Montaldo, Moriondo, Passerano Marmorito, Pavarolo, Pecetto Torinese, Pino d'Asti, Pino Torinese, Poirino, Pralormo, Riva c/o Chieri, Santena.

Distretto di Carmagnola (53.111 ab.) Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco, Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone.

Distretto di Moncalieri (76.939 ab.) La Loggia, Moncalieri, Trofarello.

Distretto di Nichelino (76.714 ab.) Candiolo, Nichelino, None, Vinovo.

La popolazione dell'ASL TO5 presenta un trend demografico in costante aumento negli ultimi 12 anni (+0,74% annuo circa), come da grafico sottostante (Fonte: Osservatorio Demografico Territoriale del Piemonte)



La distribuzione della popolazione residente per fasce di età al 31/12/2014 è la seguente (fonte: B.D.D.E.):

ASL TO5	0-14	15-44	45-64	65-74	>75	Totale
Maschi	22.803	53.284	43.796	17.211	14.274	151.368
Femmine	21.184	53.067	45.476	19.086	20.126	158.939
Totale	43.987	106.351	89.272	36.297	34.400	310.307

La popolazione anziana (>64 anni) rappresenta circa il 23% del totale

L'azienda ha circa 2.200 dipendenti ed è articolata in 3 Presidi Ospedalieri: Moncalieri (P.O. "cardine" con DEA di 1° liv.) Chieri (P.O. "cardine" con DEA di 1° liv.), Carmagnola (P.O. "territoriale" con P.S. h24) e 1 Day Surgery al Debouché di Nichelino, decentrata e collegata funzionalmente con l'ospedale Santa Croce, a gestione diretta, oltre a 3 Case di Cura ed 1 Day Surgery convenzionati, presenti sul territorio.

Il numero di dimessi nel corso dell'anno 2014 sono stati 15.399 in Ricovero Ordinario e 5.711 in Day Hospital medico e chirurgico, con 97.827 passaggi presso i DEA/P.S; le prestazioni ambulatoriali erogate sono state pari a 2.710.723, delle quali circa 2.000.000 legate unicamente all'attività dei laboratori analisi (1.950.000 esami) e delle radiologie (62.500 esami).

I posti letto al 31/12/2014 sono pari a 424 unità per quelli gestiti direttamente nei 3 PP. OO. e nella Day Surgery di Nichelino (367 di R.O. e 57 di D.H.), più 273 posti letto per quelli autorizzati sul territorio in Case di Cura e Day Surgery accreditati.

Per il dettaglio dei posti letto si rimanda alla successiva tabella di riepilogo:

POSTI LETTO 2014	PL al 01/01/2014		PL al 31/12/2014		PL MEDI 2014	
	Totale Aziendale					
Totale Aziendale	400	62	367	57	382,38	60,15

POSTI LETTO 2014	PL al 01/01/2014		PL al 31/12/2014		PL MEDI 2014	
	RO	DH/DS	RO	DH/DS	RO	DH/DS
Ospedale Maggiore						
CHIRURGIA GENERALE	18		12		16,02	
DIABETOLOGIA		1		1		1
MEDICINA GENERALE	48	6	48	6	48	6

NEFROLOGIA E DIALISI	7	1	7	1	6,85	1
NIDO	9		9		9	
NEUROLOGIA	0		0		0	
ORTOPEDIA E TRAUMATOL	25		18		23,88	
OSTETRICA E GINECOLOGIA	14	3	11	3	12,73	2,81
PEDIATRIA	12	1	12	1	11,4	1
TERAPIA INTENSIVA	4		4		4	
RRF	0	1	0	1		1
Day Surgery Multispecialistico		8		5		6,73
Totale	137	21	121	18	131,87	19,54

POSTI LETTO 2014	PL al 01/01/2014		PL al 31/12/2014		PL MEDI 2014	
	RO	DH/DS	RO	DH/DS	RO	DH/DS
Ospedale Santa Croce	RO	DH/DS	RO	DH/DS	RO	DH/DS
CARDIOLOGIA	10	2	10	2	10	2
CHIRURGIA GENERALE	18		14		17,81	
MEDICINA GENERALE	37	3	35	3	36,91	3
NIDO	9	0	9	0	9	
NEUROLOGIA	4	1	4	1	4	1
ORTOPEDIA E TRAUMATOL	16		10		15	
OSTETRICA E GINECOLOGIA	27	3	27	3	27	3
ORL	3		1		2,91	
PEDIATRIA	12	2	12	2	12	2
PSICHIATRIA	10		10		10	
UROLOGIA	1		1		1	
TERAPIA INTENSIVA	5		5		5	
UNITA CORONARICA	6		6		6	
RRF	0	2	0	2	0	2
NEONATOLOGIA	8		8		8	
TERAPIA INTENSIVA NEONAT	4		4		4	
Day Surgery Multispecialistico		9		9	0	9
Totale	170	22	156	22	168,62	22

POSTI LETTO 2014	PL al 01/01/2014		PL al 31/12/2014		PL MEDI 2014	
	RO	DH/DS	RO	DH/DS	RO	DH/DS
Ospedale San Lorenzo						
Day Hospital Multispecialistico		8		8		8
CHIRURGIA GENERALE	12		10		11,67	
MEDICINA GENERALE	45		45		35,62	
NIDO	0		0		0	
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	3	1	0	1	1,6	0,77
PEDIATRIA	0	0	0	0	0	0
UROLOGIA	3		5		3,84	
RRF	6	4	10	1	7,01	3,24
UNITA' STATI VEGETATIVI	2		2		2	
LUNGODEGENZA	22		18		20,14	
Day Surgery Multispecialistico		2		3		2,61
Totale	93	15	90	13	81,88	14,62

Day Surgery del Distretto di Nichelino	RO	DH/DS	RO	DH/DS	RO	DH/DS
Day Surgery Multispecialistico	0	4	0	4	0	4

LA STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA INTERNA DELL'OSPEDALE DI CARMAGNOLA

La Struttura Complessa di Medicina Interna, dell'Ospedale S. LORENZO è inserita nel Dipartimento di area medica, organizzato secondo un modello di "intensità di cura e complessità assistenziale" con l'obiettivo di perseguire l'appropriatezza di ricovero e garantire la collocazione del paziente nel setting assistenziale più adeguato ai suoi bisogni.

L'atto aziendale attribuisce alla SC di medicina interna la SS Lungodegenza ed è dotata di 69 posti letto.

La SC di medicina interna, allo stato attuale, assicura oltre alle attività proprie del reparto (ricoveri ordinari e di day hospital, attività ambulatoriale specialistica) la guardia attiva al pronto soccorso H24.

La direzione aziendale, nella fase di attuazione graduale dell'atto aziendale istituirà la SC di medicina e chirurgia d'urgenza, alla quale sarà trasferita la funzione specifica del pronto soccorso e l'area della degenza relativa.

Questo evento avrà ricadute sulla organizzazione dei tre ospedali determinando alcune importanti innovazioni e trasformazioni che, in relazione all'area medica, comporteranno una rimodulazione dei posti letto delle SC coinvolte nella gestione dei ricoveri urgenti, ivi compreso il presidio di Carmagnola.

L'utilizzazione della dotazione di posti letto, come sopra declinati e utilizzati secondo un modello di "intensità di cura e complessità assistenziale" deve consentire il raggiungimento dell'obiettivo aziendale della ottimizzazione della durata media della degenza e di incremento dell'occupazione media, al fine di migliorare l'indice di rotazione e garantire una disponibilità sufficiente di posti letto per ricoveri urgenti da Pronto Soccorso, a parità di efficacia clinica e della efficienza operativa della SC nell'ambito delle risorse assegnate.

Gli indicatori di utilizzo delle risorse ospedaliere al momento sono i seguenti, e si discostano dagli indicatori standard forniti dalla regione Piemonte.

DEGENZA MEDIA

La medicina di Carmagnola ha il valore di 13,43 giornate di DM, versus lo standard regionale di 11 giornate.

Nelle altre due strutture di medicina la durata media della degenza è la seguente:

DM del reparto di medicina di Chieri 11,95

DM del reparto di medicina di Moncalieri 12,03

INDICE ROTAZIONE PL

Medicina di Carmagnola Indice di rotazione 35 pazienti per pl;

Medicina di Chieri Indice di rotazione 33 pazienti per pl

Medicina di Moncalieri Indice di rotazione 36 pazienti per pl.

È obiettivo del mandato del Direttore della S.C. l'allineamento verso il valore di riferimento regionale per la durata media della degenza, che è di 11 giorni, e l'incremento dell'indice di rotazione.

Nell'ambito dell'attuale contesto deve essere perseguita la logica di massima integrazione con le varie articolazioni aziendali, di impulso ad un forte sistema di relazione fra i professionisti delle altre discipline aziendali e di messa in atto di azioni che investono la clinica, l'appropriatezza prescrittiva dei

farmaci, la gestione del rischio, la promozione della formazione dei collaboratori, il rispetto del budget aziendale.

In linea con le direttive regionali di Coordinamento tra le strutture ospedaliere e la rete territoriale dei servizi, l'obiettivo aziendale attribuito al direttore della SC è di semplificare e di "accompagnare" l'intero percorso di cura del paziente, perseguendo l'obiettivo di massima integrazione ospedale territorio, finalizzata anche a risolvere il sempre più pressante problema dell'improprio sovraffollamento delle strutture ospedaliere.

IL PROFILO DEL DIRETTORE

Alla luce delle caratteristiche del presidio ospedaliero, e di quelle della Struttura complessa Medicina Carmagnola sopra descritte, e dato atto delle linee di evoluzione futura delle stesse come conseguenza del ruolo dell'ospedale di Carmagnola nella rete ospedaliera secondo la programmazione regionale, si ritiene che il direttore di questa struttura debba:

- Avere sviluppato capacità specialistiche complessive della disciplina (conoscenza ed esperienza) per affrontare le diverse problematiche del paziente di area medica con particolare riferimento a pazienti polipatologici e polispecialistici che caratterizzano il mix clinico di riferimento per tale reparto: pazienti a media intensità di cure ma ad alta complessità per multidisciplinarietà.
- Avere sviluppato, visto il riferimento del reparto per il pronto soccorso ospedaliero, esperienze nell'area dell'emergenza e dell'area critica.

- Avere sviluppato capacità ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata dei pazienti e nella redazione ed applicazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione dei pazienti
- Dimostrare capacità ed esperienza nella gestione di equipe, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipes in una logica multidisciplinare nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio
- Possedere esperienza nell'organizzazione e gestione dell'attività ambulatoriale di area medica
- Avere sviluppato competenze manageriali nell'ambito della gestione di un budget e più in generale di risorse
- Avere raggiunto in questi ambiti risultati in termini di miglioramento dell'efficienza (aumento produttività e riduzione costi) miglioramento degli indicatori di attività.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Possono essere ammessi al presente avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b) Idoneità fisica alla mansione specifica. L'accertamento è effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria prima dell'eventuale immissione in servizio.

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione occorre il possesso dei seguenti requisiti specifici:

1) Iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine dei medici chirurghi. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima del conferimento dell'incarico.

2) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art 1 del D.M. 184/2000 nell'ambito del requisito richiesto di anzianità di servizio di sette anni è valutabile il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle AA.SS.LL e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali. Il suddetto servizio è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie.

3) Curriculum previsto dall'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 484/1997.

4) Attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo nel primo corso utile.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego o coloro che sono stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso.

L'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici è effettuato dalla Commissione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI E MODALITA'

Gli interessati sono invitati a presentare apposita domanda di partecipazione, sottoscritta, redatta in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in carta semplice secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando, entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Ai fini dell'ammissione all'avviso farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

La domanda può essere inviata tramite PEC, utilizzando la casella di posta elettronica protocollo@cert.aslto5.piemonte.it; la validità dell'invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale intestata al candidato.

La domanda potrà essere prodotta entro il termine di scadenza con una delle seguenti modalità:

1) lettera raccomandata A/R. Sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta dopo il termine indicato purché spedita entro il termine; a tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;

2) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ASL TO5, piazza Silvio Pellico, 1 – Chieri, dalle ore 8 alle ore 16 dal lunedì al venerdì

3) mediante trasmissione telematica dall'indirizzo di posta elettronica certificata del candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Azienda: protocollo@cert.aslto5.piemonte.it. Sarà ritenuta irricevibile la documentazione inviata da casella di posta elettronica semplice (@libero.it, @gmail.com) anche se indirizzata alla PEC aziendale. L'istanza e tutta la documentazione allegata devono essere inviate in un unico file in formato PDF e non deve superare la dimensione complessiva di 10 MB;

Il canale della posta elettronica certificata potrà essere, discrezionalmente, utilizzato dall'Azienda nel prosieguo delle comunicazioni relative all'iter concorsuale.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo o di sabato, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine di scadenza è perentorio.

Per l'ammissione al presente avviso gli interessati, sotto la propria responsabilità, devono espressamente indicare nella domanda:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero equivalente;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate; in caso negativo dichiarare espressamente di non averne riportate;
- e) i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Istituto o degli Istituti in cui i titoli sono stati conseguiti;
- f) la loro posizione nel riguardo degli obblighi militari;
- g) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) l'iscrizione al competente Albo professionale completa di tutti gli estremi;
- i) il possesso di tutti i requisiti generali e specifici di ammissione al presente bando;
- j) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda di ammissione all'avviso.

L'Azienda declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici o della *posta elettronica certificata*, non imputabili a colpa dell' Azienda stessa.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Leg.vo 30/6/2003 , n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati presso la Struttura Complessa Amministrazione del Personale per le finalità di gestione dell'avviso ivi compresa le pubblicazioni sul sito internet previste dalla normativa e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte degli aspiranti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di avviso pubblico, nonché quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

Il candidato portatore di handicap deve indicare, ai sensi dell'art. 2 della L. n. 104/92. l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi nonché l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione all' avviso i candidati devono allegare:

- La fotocopia di un valido documento di identità;
- Un curriculum redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445, secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando, in carta semplice, datato e firmato con riferimento:
 - a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono inserite le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.
 - d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere;
 - e) alla attività didattica in corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I titoli devono essere prodotti in originale o copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni.

I contenuti del curriculum di cui alla lettera a) e c) e le pubblicazioni, sono escluse dal regime delle autocertificazioni.

La conformità all'originale potrà essere certificata dall'interessato tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni: la dichiarazione di tale fatto tiene luogo a tutti gli effetti dell'autentica di copia.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

- Un elenco dettagliato dei documenti e dei titoli presentati in carta semplice datato e firmato.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione e dei titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.

NOMINA COMMISSIONE

La selezione viene effettuata da una Commissione, che, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D.Leg.vo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i., è composta dal Direttore Sanitario e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti al SSN.

Si fa riferimento alla Commissione di sorteggio di cui all'art. 6 del D.P.R. 483/97.

Almeno un componente deve essere direttore di struttura complessa in regione diversa dal Piemonte.

Le operazioni di sorteggio sono pubbliche. A tal fine si fa presente che il sorteggio avrà luogo alle ore 11 del 5° giorno successivo alla data di scadenza del presente bando, presso la sede dell'ASLTO5 Chieri - Ufficio Concorsi - Piazza Silvio Pellico, 1. Qualora detto giorno sia festivo o coincidente con il sabato, sarà effettuato il primo giorno successivo non festivo.

Gli eventuali ulteriori sorteggi che si rendessero successivamente necessari avranno luogo ogni terzo giorno del mese nella stessa sede e alla stessa ora.

Il presente comunicato ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

MODALITA' DI SELEZIONE

Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Gli ambiti di valutazione della commissione sono articolati in due macroaree:

a. curriculum, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del D.P.R. 484/1997, come in precedenza indicato;

b. colloquio, diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

Nella valutazione delle caratteristiche dei candidati verranno particolarmente valorizzate le seguenti specifiche comprovate competenze rilevabili sia dall'analisi della documentazione presentata sia durante il colloquio:

- Campo professionale clinico:
 - Esperienza professionale in tutti gli ambiti della disciplina medicina interna tale da garantire l'assistenza complessiva a pazienti polipatologici e pluridisciplinari
 - Esperienza nell'area dell'emergenza e dell'area critica

- Adeguata esperienza professionale
- Conoscenze specialistiche adeguate al profilo
- Esperienza nella gestione integrata dei pazienti e nella costruzione di percorsi, protocolli e procedure cliniche assistenziali
- Campo professionale gestionale:
 - Comprovata e significativa esperienza gestionale: attribuzione formale di risorse dedicate con valorizzazione decrescente fra attribuzione di responsabilità di Struttura complessa, struttura semplice a valenza dipartimentale, struttura semplice od altro incarico professionale con formale attribuzione di responsabilità diretta di personale e attrezzature
 - Raggiungimento di risultati gestionali in termini di efficienza, indicatori di attività, ecc.
 - Esperienza nella gestione di équipe specialistica
 - Esperienza di rapporti ed integrazione con altre équipe specialistiche
 - Esperienza di rapporti con il territorio di riferimento e di integrazione con i Medici di medicina generale
 - Esperienza di gestione dei servizi ambulatoriali territoriali

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 50 punti per il curriculum;
- b) 50 punti per il colloquio.

Gli argomenti oggetto di colloquio sono scelti dalla commissione e devono riguardare almeno un argomento professionale-specialistico collegato al profilo tracciato ed almeno un tema gestionale/organizzativo con il seguente punteggio:

- 25 punti sui temi professionale-specialistico
- 25 punti sui temi gestionale-organizzativo

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione, espressa in termini numerici, di almeno 26/50.

La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio saranno comunicate ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o PEC al domicilio indicato nella domanda, almeno 15 giorni antecedenti la data del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.

Per quanto concerne il curriculum, sono individuate i seguenti ambiti, a ciascuno dei quali la commissione può attribuire i punti massimi indicati per ognuno, per un totale di punti 50:

PUNTI	AMBITI	
<p>10 sull'esperienza gestionale/ organizzativa</p>	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (ART. 8 PUNTO 3 LETTERA A) DPR 484 DEL 10/12/1997)</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. (ART. 8 PUNTO 3 LETTERA C) DPR 484 DEL 10/12/1997)</p>	
<p>10 sull'esperienza clinica di area medica maturata</p>		
<p>3 sull'esperienza nella costruzione e utilizzo di percorsi e protocollo clinici integrati</p>		
<p>10 sull'anzianità di servizio (con particolare riferimento all'attività come dipendente pubblico ospedaliero)</p>	<p>Posizione funzionale nel candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (ART. 8 PUNTO 3 LETTERA B) DPR 484 DEL 10/12/1997)</p>	
<p>10</p>	<p>Aderenza complessiva al profilo tracciato (ART. 5 PUNTO D) DISCIPLINARE APPROVATO CON D.G.R. 14-6180 DEL 29/7/2013)</p>	

5 per la formazione e la docenza	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitari, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento <i>(ART. 8 PUNTO 3 LETTERA E) DPR 484 DEL 10/12/1997)</i>
	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali <i>(ART. 8 PUNTO 3 LETTERA F) DPR 484 DEL 10/12/1997)</i>
	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocinii obbligatori <i>(ART. 8 PUNTO 3 LETTERA D) DPR 484 DEL 10/12/1997)</i>
2 per le pubblicazioni scientifiche	Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina , pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica <i>(ART. 8 PUNTO 4 DPR 484 DEL 10/12/1997)</i>

Nella valutazione del curriculum non verranno valutati i titoli già considerati quali requisiti di ammissione.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redigerà una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte e sul sito aziendale aslto5@piemonte.it -bandi- per tutta la durata della procedura di selezione, nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - serie speciale concorsi ed esami.

Sul sito aziendale aslto5@piemonte.it -bandi- sono inoltre pubblicati prima del conferimento dell'incarico al vincitore:

- il profilo professionale;
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- il verbale contenente i giudizi della commissione riferiti ai curricula e al colloquio.

Sono pubblicate sul medesimo sito le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale laddove intenda nominare uno dei due candidati che non ha conseguito il miglior punteggio.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale che opererà la propria scelta all'interno della terna dei candidati idonei predisposta dalla Commissione; qualora intenda

nominare uno tra i due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente tale scelta.

Il Direttore Generale provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il dirigente nominato, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria dell'8/6/2000.

L'incarico conferito è soggetto a conferma nel termine di un periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art. 15 comma 5 del d.lgs. 502/92.

L'Azienda prima di procedere alla stipulazione del contratto inviterà l'assegnatario dell'incarico a autocertificare entro 30 giorni dalla richiesta, sotto pena di decadenza, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro.

Nello stesso termine di 30 giorni l'incaricato, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare, fatto salvo quanto previsto in tema di aspettativa dall'art. 10 del C.C.N.L. 10/2/2004 integrativo del C.C.N.L. 8/6/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Leg.vo 30/3/2001 n. 165.

Per tutta la durata dell'incarico, fissata in anni cinque, è richiesto in via preferenziale il rapporto di lavoro esclusivo; l'incarico dà titolo a specifico trattamento economico ed è rinnovabile.

Il rinnovo e il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato dal Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L.

Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione, con il trattamento economico previsto dalla funzione di destinazione.

NORME FINALI

Con la partecipazione al presente avviso è implicita, da parte degli aspiranti, l'accettazione senza riserve, di tutte le precisazioni e le prescrizioni in esso contenute.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 29/1993.

Questa Azienda si riserva la facoltà, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali vigenti.

Il termine di conclusione del presente procedimento è stabilito in dodici mesi dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi di questa Azienda - A.S.L. TO5, tel. 011/94293416.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Massimo UBERTI)